

УДК 330.341

М. А. Косухина*Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина)*

ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ ТРЕБОВАНИЙ К ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КАК ВАЖНЕЙШЕЕ УСЛОВИЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ ИННОВАЦИЙ

Рассмотрена проблема формирования единой системы требований к оценке квалификации специалистов в области управления инновационной деятельностью. Представлен обзор и проведен анализ профессиональных стандартов в области инновационной деятельности, действующих в Российской Федерации, даны рекомендации по использованию профессиональных стандартов смежных направлений, таких как организация и управление научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами, управление рисками, информационный менеджмент в рамках оценки квалификации специалистов в области управления инновационной деятельностью, позволяющие рассматривать управление инновационной деятельностью в условиях развития цифровой экономики и экономики знаний. Исследован зарубежный опыт применения профессиональных стандартов в области инновационной деятельности, проведен сравнительный анализ зарубежных стандартов и стандартов, действующих на территории Российской Федерации, предложены соответствующие рекомендации.

Формирование инновационной среды, профессиональные стандарты, управление инновационной деятельностью

В условиях динамичного развития цифровой экономики, возникновения новых видов продукции и технологий существует необходимость в обеспечении развития инновационной деятельности, с учетом результатов маркетинговых, патентно-информационных и других исследований рынка технологий, научных исследований и разработок, а также регламентации бизнес-процессов инновационной деятельности. Наиболее важным условием развития инновационной деятельности является грамотное управление инновационными процессами внутри организаций. Однако на сегодняшний день отсутствует единая система требований к компетенциям и квалификациям специалистов в области управления инновационной деятельностью [1]–[3].

Одним из инструментов решения данной проблемы является разработка профессиональных стандартов в области инновационной деятельности.

Первым профессиональным стандартом, разработанным для специалистов в области управления инновационными процессами, был стандарт «Менеджер инновационной деятельности в научно-технической и производственной сферах», утвержденный 5 марта 2004 г. Согласно данному стандарту [4] направлением деятельности работника в области управления инновационными процессами является подготовка материалов и разработка предложений по управлению инновационной деятельностью; работа с партнерами на рынке инновационного продукта; выполнение мероприятий по продвижению нового продукта на рынок; сбор и анализ патентно-правовой и конъюнктурной информации. Представляется, что рассматриваемый стандарт дает достаточно полное представление о должностных обязанностях специалиста по управлению инновациями, инновационными процессами, однако является примером обобщенного рассмотрения требований.

С возрастанием роли инновационной деятельности в обеспечении динамического развития экономики России возникает необходимость в детализированном рассмотрении направлений деятельности работников в области управления инновационными процессами в соответствии с требованиями современного рынка труда. Для реализации данного направления начиная с 2014 г. ведется подготовка и созданы проекты следующих профессиональных стандартов в области управления инновационными процессами:

- «Специалист по оценке инновационных проектов» [5];
- «Специалист по управлению инновациями» [6].

По результатам рассмотрения проектов стандартов (табл.) можно сделать вывод об успешном разделении направлений деятельности в рамках управления инновационными процессами и о необходимости дальнейшей формализации этой области знаний с точки зрения рынка труда. Следует отметить, что рассмотренные выше стандарты в настоящее время не утверждены.

Признак сравнения	Профессиональный стандарт «Специалист по оценке инновационных проектов»	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению инновациями»
Направление деятельности	Обеспечение оценки потенциала практического использования результатов научно-технической деятельности	Обеспечение управления инновациями в компании на тактическом уровне, включая управление реализацией инновационных проектов, организацию и планирование инновационной деятельности компании в соответствующей отрасли экономики
Обобщенные трудовые функции	Информационно-аналитическое сопровождение выявления актуальных направлений развития технических и технологических инноваций Информационно-аналитическое сопровождение оценки инвестиционной привлекательности инновационных проектов	Информационно-аналитическое сопровождение инновационной деятельности в компании Планирование и мониторинг инновационной деятельности в компании Координирование реализации инновационных проектов в компании Организация инновационной деятельности в компании Организация управления реализацией инновационных проектов в компании

Таким образом, можно сделать вывод об отсутствии утвержденных и действующих профессиональных стандартов в области управления инновационной деятельностью.

Развитие цифровой экономики, интернета вещей приводит к необходимости формализации требований работодателей в области инновационной деятельности. В условиях цифровой экономики возрастает роль инновационной деятельности как одного из главных факторов обеспечения конкурентоспособности, вследствие чего возникает необходимость в реализации ряда управленческих функций с учетом специфики инновационной деятельности.

В качестве альтернативы в области управления инновационными процессами могут быть использованы следующие профессиональные стандарты:

1. Профессиональный стандарт «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.02.2014. № 86нс), целью которого является организация и управление проведением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, определенных созданием конкурентоспособной наукоемкой продукции.

2. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ 07.09.2015. № 591н), основной целью которого служит определение событий, которые могут влиять на деятельность организации, и управление связанным с этими событиями риском, а также контроль отсутствия превышения предельно допустимого уровня риска организации и предоставление разумной гарантии достижения целей организации; поддержание уровня риска, обеспечивающего непрерывную деятельность и

устойчивое развитие организации, получение оптимального результата деятельности организации с учетом риска для учредителей, собственников и иных заинтересованных сторон.

3. Профессиональный стандарт «Менеджер по информационным технологиям» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ 13.10.2014. № 716н с изм. от 12.12.2016), целью которого является управление предоставлением, использованием и развитием информационных технологий (ИТ).

Следует отметить, что в странах Западной Европы и США единые профессиональные стандарты обычно создаются на базе корпораций, организаций или регионов, национальные же стандарты практически отсутствуют. Рассмотрим два наиболее известных профессиональных стандарта в области управления инновационными процессами:

– Стандарт европейской ассоциации по сертификации компетенций. Менеджер инноваций (The European Certification and Qualification Association. Innovation Manager);

– Профессиональный стандарт компетенций в области инновационного менеджмента (Professional Competence Standard for the Professional Area of Innovation Management (COMPROCOM)).

Область деятельности работников в сфере управления инновационной деятельностью, согласно The European Certification and Qualification Association. Innovation Manager, состоит в сопровождении бизнес-процесса от обработки информации и координации деятельности бизнес-сферы до коммерциализации инноваций. Среди обобщенных трудовых функций данного стандарта можно выделить управление инновационными проектами и управление маркетинговыми исследованиями на рынке инновационной продукции. К целевым категориям работников по стандарту относятся: менеджеры по трансферу технологий, менеджеры в области систем качества, менеджеры компаний. Таким образом, данный стандарт весьма схож по содержанию со стандартом «Менеджер инновационной деятельности в научно-технической и производственной сферах».

Профессиональный стандарт компетенций в области инновационного менеджмента COMPROCOM рассматривает управление инновационной деятельностью с позиции следующих трудовых функций:

1. Выполнение анализа предметной области, включающее анализ рынка в отношении инновационного спроса и предложения, а также анализ и оценку инновационности решений.

2. Планирование стратегических проинновационных действий, состоящих в разработке стратегии управления инновациями и планировании эффективного использования ресурсов организации в процессе управления инновациями.

3. Управление инновациями, включающее управление процессом разработки и внедрения инноваций, а также управление процессом коммерциализации инноваций и предоставление консультационных услуг.

4. Оценка процессов управления инновациями, состоящая в оценке инновационного потенциала организации и процессов разработки, коммерциализации и/или внедрения инноваций.

В качестве возможных должностей в рамках данного стандарта предлагаются следующие: руководитель / руководитель отделов НИОКР, руководители продаж и маркетинга, специалисты по коммерциализации, инновациям, развитию.

По результатам рассмотрения данного стандарта можно сделать вывод о соответствии его основных положений проекту профессионального стандарта «Специалист по управлению инновациями», а также действующим профессиональным стандартам «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами».

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Стратегия развития науки и инноваций в Российской Федерации до 2015 года // Науч.-технол. развитие Российской Федерации: состояние и перспективы. М.: Ин-т проблем развития науки РАН, 2010. 422 с.
2. Исследование тенденций развития информационного менеджмента в современных условиях / И. А. Брусакова, В. И. Фомин, М. А. Косухина, С. Н. Панин. СПб.: Изд-во СПбУЭУ, 2014. 138 с.
3. Брусакова И. А. Особенности подготовки бакалавров направлений менеджмент и инноватика по инженерно-экономическим образовательным программам для реализации развития Санкт-Петербурга до 2030 г. // Роль образования в формировании экономической, социальной и правовой культуры: сб. науч. тр. конф. Санкт-Петербург, 23–24 октября 2014 г. СПб.: СПбУЭУ, 2014. С. 182–183.
4. Об утверждении профессионального стандарта по профессии «Менеджер инновационной деятельности в научно-технической и производственной сферах»: Постановление Минтруда РФ № 34 от 05.03.2004 г. // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 4.
5. Специалист по оценке инновационных проектов. Профессионально-общественное обсуждение профстандартов. Торгово-промышленная палата Российской Федерации. URL: <http://tpprf.ru/ru/profstandart/about/professionalno-obshchestvennoe-obsuzhdenie-profstandartov> (дата обращения: 26.11.2017).
6. Акиншина А. В., Костеев В. А. Специалист по управлению инновациями в компании: специфика профессии // Инновации. 2015. № 11(205). С. 79–85.

M. A. Kosukhina

Saint Petersburg Electrotechnical University «LETI»

FORMATION OF A UNIFIED REQUIREMENTS SYSTEM FOR ASSESSING THE SKILLS OF SPECIALISTS IN THE FIELD OF INNOVATION MANAGEMENT AS AN ESSENTIAL CONDITION FOR THE IMPLEMENTATION OF EFFECTIENT INNOVATION

The article is devoted to the problem of forming a unified requirements system for the assessment of specialists' qualifications in the field of innovation management. The review and analysis of professional standards in the field of innovation activities in the Russian Federation is presented. The recommendations on usage the professional standards of related areas, such as: organization and management of research and development, risk management, information management in the framework of assessment of specialists qualifications in the field of innovation management allowing to consider the management of innovation activities in terms of digital economy and the knowledge economy development are provided. The foreign experience of application of professional standards in the field of innovative activity is investigated. The comparative analysis of foreign standards and standards operating in the territory of the Russian Federation is carried out, and the corresponding recommendations are offered.

Formation of innovation environment, professional standards, innovation management
